

0352686E
ACADEMIE DE RENNES
LYCEE GENERAL ET TECHNOLOGIQUE ANITA CONTI
ESPLANADE ANITA CONTI
35174 BRUZ CEDEX
Tel : 0223501700

ACTE NON TRANSMISSIBLE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Objet : MOTION

Numéro de séance : 4
Numéro d'enregistrement : 40
Année scolaire : 2017-2018
Nombre de membres du CA : 29
Quorum : 15
Nombre de présents : 17

Le conseil d'administration
Convoqué le : 14/03/2018
Réuni le : 27/03/2018
Sous la présidence de : Gilles Nottebart
Conformément aux dispositions du code de l'éducation, article R.421-25

Vu

- le code de l'éducation, notamment les articles L.421-4, R.421-20
-

Sur proposition du chef d'établissement, le conseil d'administration

Pièce(s) jointe(s)

Oui Non Nombre: 1

Libellé de la délibération :

Motion des représentants des personnels, des parents d'élèves et des élèves.

Résultats du vote

Suffrages exprimés :	14
Pour :	14
Contre :	0
Abstentions :	0
Blancs :	0
Nuls :	0

Motion présentée par les personnels et parents élus au CA du lycée Anita Conti – Bruz

L'ensemble des personnels et les parents d'élèves représentés au CA du lycée tient à alerter le conseil régional de Bretagne sur l'épuisement professionnel dont témoignent de plus en plus fréquemment les personnels techniques territoriaux du lycée Anita Conti.

Chacune et chacun reconnaît l'investissement et le dévouement des équipes locales de la Région à la fois pour accueillir, entretenir au quotidien l'établissement et produire une cuisine de qualité dans un climat toujours convivial et bienveillant à la restauration.

Pour autant, cette satisfaction unanimement partagée ne doit pas masquer les tensions rencontrées faute de personnels en nombre suffisant. Le lycée est en constante progression d'effectifs (1050 élèves à la rentrée 2018), nous nous en réjouissons, mais cela entraîne d'une part une fréquentation plus importante les 2 lignes de self (950 repas par jour en moyenne) et un besoin plus vite renouvelé pour les entretiens courants des locaux.

Sans agent supplémentaire, les personnels en poste supportent une charge de travail qui ne cesse de s'alourdir au détriment parfois de leur santé ou de leur dynamisme. Alors que les arrêts maladie sont remplacés hélas partiellement (41h semaine pour un titulaire en présence élèves ; 35h semaine pour un contractuel), ce sont finalement encore des efforts qui sont demandés au personnel sur place pour compenser.

Nous demandons que cette alerte soit entendue par la Région et nous verrions l'intérêt d'étudier avec l'élu de la Région associé aux travaux du CA les solutions à apporter lors de son prochain passage en CA.